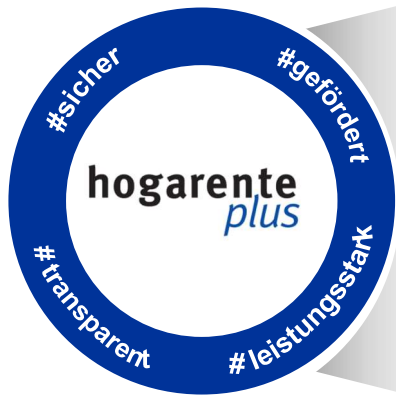




hogarenteplus: Exklusiv für das Hotel- und Gaststättengewerbe



Sicher

- 100 % Beitragsgarantie für alle Vertragszustände und Förderarten
- Planbarkeit durch bereits heute festgelegte Garantien in der Rentenphase

Unser Garantieverprechen



100 % Beitragsgarantie für alle Vertragszustände und Förderarten

Wir garantieren Ihnen alle Ihre eingezahlten Beiträge ab dem ersten Tag zum bei Vertragsabschluss vereinbarten Rentenbeginn.



Garantierte Rentenfaktoren

Die Grundlagen für die Berechnung der späteren Rente, sind heute bereits garantiert.



Garantierte Mindestrente

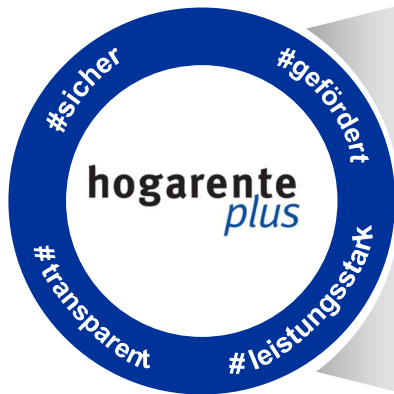
Wir garantieren Ihnen eine Mindestrente, die Ihnen ab Rentenbeginn mindestens zusteht.



Beitragsrückgewähr im Todesfall

Wir garantieren Ihren Hinterbliebenen in Ihrem Todesfall die eingezahlten Beiträge.

hogarenteplus: Exklusiv für das Hotel- und Gaststättengewerbe



Sicher

- **100 % Beitragsgarantie für alle Vertragszustände und Förderarten**
- Planbarkeit durch bereits heute festgelegte Garantien in der Rentenphase



Leistungsstark

- Möglichkeit von der Entwicklung der **Kapitalmärkte** zu profitieren
- **Todesfallschutz** in der Anspar- und Rentenphase



Transparent

- Nur **laufende Kosten, keine einmaligen Abschlusskosten**
- **Großkundenkonditionen** für alle Betriebe der Branche
- **Digitale und schlanke Prozesse**



Gefördert

- Kombination zweier Fördermöglichkeiten in einem Produkt: Die **steuerfreie Beitragszahlung** (§ 3 Nr. 63 EStG) und die **Geringverdienerförderung** (§ 100 EStG)

die Geringverdienerförderung ???



Vorteil 1: Arbeitgeber erhalten eine doppelte steuerliche Förderung - Sie bekommen einen **Zuschuss für die betriebliche Altersversorgung in Höhe von 30 % des Beitrags** (höchstens 288 Euro jährlich) und den **Betriebsausgabenabzug**



Vorteil 2: Mit der **hogarenteplus** bieten wir Ihnen ein **spezielles Produkt für die Geringverdienerförderung**, das die Sicherheit einer Beitragsgarantie mit den Chancen der Kapitalmärkte verbindet



Vorteil 3: Einfache Prozesse – Der Zuschuss wird einfach mit der abzuführenden Lohnsteuer verrechnet

So wirkt sich die Geringverdienerförderung aus

	Ohne Förderung	Geringverdiener	Teilzeit (70 %)	
Arbeitgeberbeitrag	240,00 Euro	240,00 Euro	168,00 Euro	↗ ↘
Förderbetrag 30 %	-	·/· 72,00 Euro	-*	↗ ↘
Nettoaufwand	240,00 Euro	168,00 Euro	168,00 Euro	
Steuerersparnis im Unternehmen ca. 30 %	·/· 72,00 Euro	·/· 50,40 Euro	·/· 50,40 Euro	
Nettoaufwand nach Steuern	168,00 Euro	117,60 Euro	117,60 Euro	
Vorteil		50,40 Euro		

Die Teilzeitkraft erhält im Vergleich zum Geringverdiener einen geringeren Beitrag in die hogarenteplus, obwohl der Nettoaufwand aus Arbeitgebersicht gleich hoch ist. Es wäre ggf. zu überlegen und zu prüfen, ob eine Anhebung des Arbeitgeberbeitrags (arbeitsrechtlich) möglich ist. Die Teilzeitkraft würde dann eine höhere Versorgung erhalten, der Aufwand beim Arbeitgeber bliebe gleich.

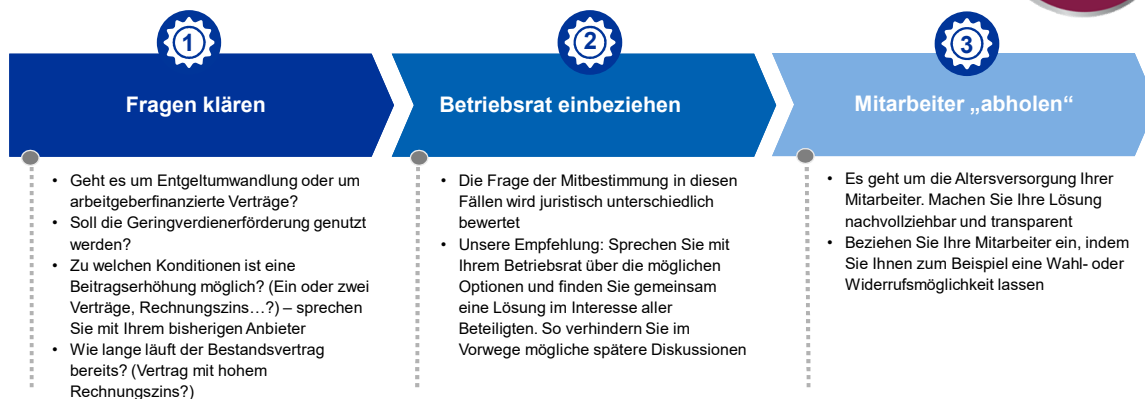
* Keine Förderung, da Mindestbeitrag nicht erreicht

Geringverdienerförderung bei Bestandsverträgen (Arbeitgeberleistung)



Hinweise für den Umgang mit Bestandsverträgen

Der Tarifvertrag lässt für den Umgang mit Bestandsverträgen verschiedene Optionen zu. Es kann jedoch keine pauschale Empfehlung gegeben werden, welche Option die Beste ist. Diese Entscheidung hängt von vielen verschiedenen Faktoren ab. Anhaltspunkte für eine Entscheidungsfindung können folgende Fragen sein:



2 Kommunikation – Digitalisierung – Beratung

Verständliche Kommunikation – ein Schlüssel zum Erfolg

Allgemeine Informationen



Für Arbeitnehmer (Entgeltumwandlung)



Formulare



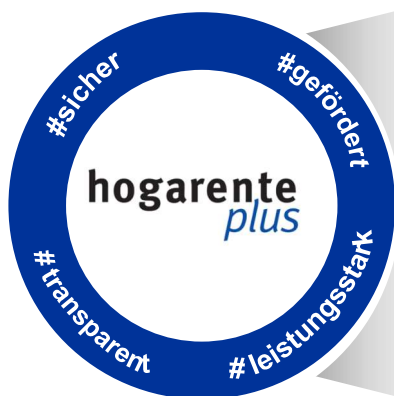
- ✓ Prospekt (hogarenteplus)
- ✓ Unternehmensbrochüre (individuell anpassbar)
- ✓ Faktenblätter zu speziellen Themen
- ✓ Leitfaden für Arbeitgeber

- ✓ Information zur Entgeltumwandlung
- ✓ Gehaltsbeileger
- ✓ Aushang „schwarzes Brett“
- ✓ Leitfaden für Arbeitnehmer
- ✓ Film zur Entgeltumwandlung

- ✓ Antrag/Arbeitsrechtliche Vereinbarung
- ✓ Dokumentation Beratung (einschl. Verzichtserklärung)

Alle Unterlagen finden Sie auf www.hogarenteplus.de

hogarenteplus – digital einfach, ohne das Persönliche aufzugeben!



Die hogarenteplus bietet Ihnen ein Gesamtlösungspaket, das das Beste aus der digitalen und der analogen Welt verbindet



Mit unseren modernen digitalen Lösungen können Sie die Abläufe von der Antragstellung bis zur Verwaltung der Verträge optimieren. Dadurch sparen Sie Zeit und Geld






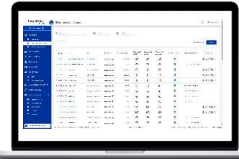




Auf eine persönliche und individuelle Beratung müssen Sie aber nicht verzichten. Unser exklusives Serviceteam hoga ist in allen Fragen rund um die hogarenteplus für Sie und Ihre Mitarbeiter da. Qualifizierte Berater hogarenteplus übernehmen die Beratung Ihrer Mitarbeiter

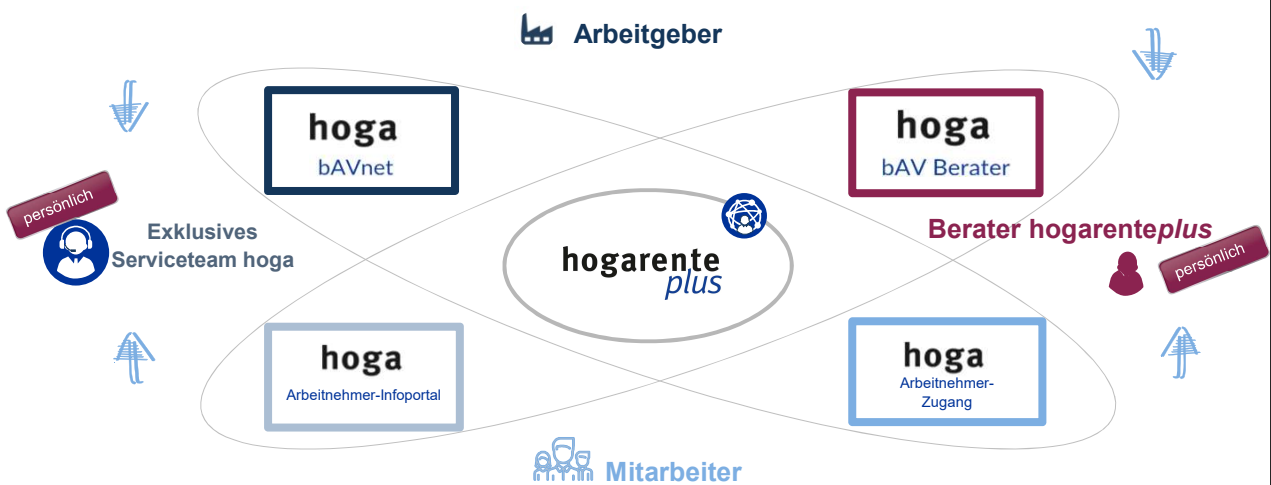


Unsere digitalen Lösungen in Verbindung mit einer persönlichen Betreuung – telefonisch, digital oder vor Ort – bieten Ihnen eine betriebliche Altersversorgung, die in eine moderne Arbeitswelt passt

Digitale Lösungen für die hogarenteplus

<p>Verwaltung</p>  <p>hoga bAVnet</p> 	<p>Erstinformation</p>  <p>Arbeiter-Infoportal</p> 	<p>Vertragseinsicht</p>  <p>Arbeiter-Zugang</p> 	<p>Beratung</p>  <p>hoga bAV Berater</p> 
			
<ul style="list-style-type: none"> ▪ effiziente Verwaltung ▪ direkte Kommunikation ▪ individuell ▪ tarifvertragskonform 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ einfacher Zugang ▪ informiert entscheiden ▪ überall verfügbar ▪ berechnen und vergleichen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ einfacher Zugang ▪ immer aktuell ▪ überall verfügbar ▪ verständlich und transparent 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rechtssicher ▪ direkte Kommunikation ▪ schnell und unkompliziert ▪ tarifvertragskonform
<p> Erklärende Video-Tutorials zu den digitalen Lösungen finden Sie auf www.hogarenteplus.de</p>			

Eine Plattform für alle – digital und persönlich



Wir sind für Sie und Ihre Mitarbeiter da!



www.hogarenteplus.de

Ihr exklusives Serviceteam hoga:



0231 135-7310



hogarenteplus@signal-iduna.de



SIGNAL IDUNA

15



SIGNAL IDUNA 

Ansprechpartner in der Gebietsdirektion Erfurt ist
Steffen Kühn Tel. 0172-3636821 steffen.kuehn@signal-iduna.de

regionale Ansprechpartner sind :

für den Bereich Nord:	Sven Jakobi	Tel. 0171-7585898 sven.jakobi@signal-iduna.net
für den Bereich Mitte:	Marcel Linke	Tel. 0162-7312309 marcel.linke@signal-iduna.net
für den Bereich Südwest:	Elmar Kälber	Tel. 0170-3454404 elmar.kaelber@signal-iduna.net
für den Bereich Südost:	Anne Wille	Tel. 0173-9439942 anne.wille@signal-iduna.net
für den Bereich Ost:	Kley, Kathrin	Tel. 0170-5274842 kathrin.kley@signal-iduna.net

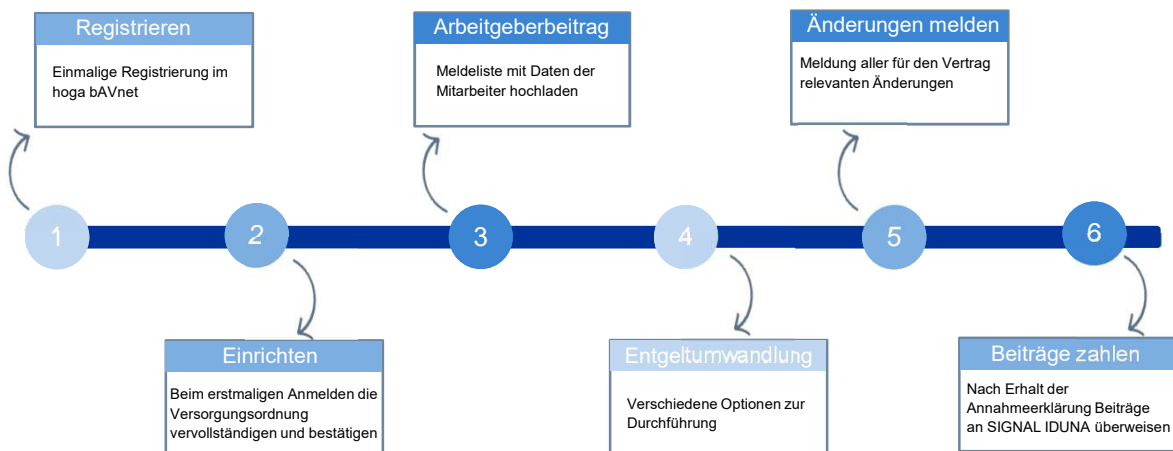
SIGNAL IDUNA

16



3 Umsetzung im Betrieb - Ihr Weg zur hogarenteplus

In wenigen Schritten zur hogarenteplus





1 Registrierung im hoga bAVnet

Registrierung im hoga bAVnet (1)

- ✓ Zur Nutzung der digitalen Optionen ist eine **Registrierung im hoga bAVnet** erforderlich
- ✓ Das hoga bAVnet erreichen Sie über die Homepage www.hogarenteplus.de oder direkt über www.hoga-bav.net
- ✓ Geben Sie Ihren **Vor- und Nachnamen**, Ihre **geschäftliche E-Mail-Adresse** sowie einen **Benutzernamen** und ein **Passwort** an. Die Angabe der Telefonnummer erleichtert die Kontaktaufnahme.
- ✓ Anschließend stimmen Sie bitte den **allgemeinen Geschäftsbedingungen** zu
- ✓ Nachdem Sie das Formular ausgefüllt und abgeschickt haben, erhalten Sie innerhalb weniger Minuten eine **Bestätigung per E-Mail**

Die Registrierung im hoga bAVnet nimmt jeder Arbeitgeber selbst vor
Es muss eine Registrierung für jedes Unternehmen (als juristisch selbständige Person) erfolgen

Registrierung im hoga bAVnet (2)

- ✓ Klicken Sie auf den darin enthaltenen **Link**, um die Registrierung fortzusetzen. In der E-Mail ist auch Ihr gewählter Benutzername angegeben, den Sie für den späteren Zugang unter www.hoga-bav.net benötigen
- ✓ Nun werden Sie zur **Eingabemaske** weitergeleitet, in der Sie Ihr **Unternehmen** und die Geschäftsadresse **auswählen**. Dazu suchen Sie über die Suchmaske Ihr Unternehmen und wählen Sie es aus. Sollten Sie Ihr Unternehmen nicht finden, können Sie die Daten auch manuell eingeben
- ✓ Nach Auswahl Ihres Unternehmens (oder manueller Eingabe) und Prüfung der Daten wird automatisch auf dem **Postweg** ein **Aktivierungsbrief** an die hinterlegte Adresse Ihres Unternehmens geschickt
- ✓ Das ist notwendig, um Ihr Unternehmen **zweifelsfrei zu identifizieren**
- ✓ Parallel dazu erhalten Sie eine E-Mail, in der Ihnen das weitere Vorgehen erläutert wird

hoga bAVnet
Ihre Benutzername: max.muustermann
Ihre E-Mail-Adresse: max@muustermann.de
Registrierung beim hoga bAVnet fortsetzen

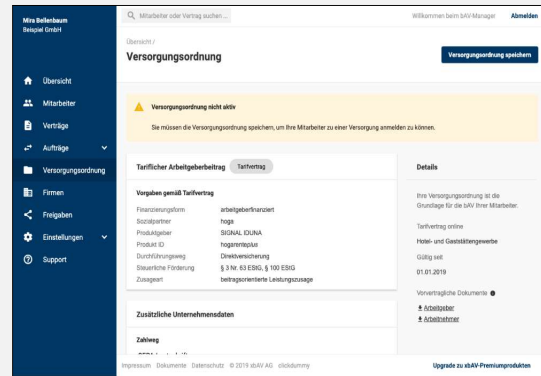
Unternehmensdaten
Suche starten
Auswählen



2 Einrichten der Versorgungsordnung

Einrichten der Versorgungsordnung (1)

- ✓ Bevor die Beschäftigten angemeldet werden können, ist eine **Bestätigung der Versorgungsordnung** notwendig
- ✓ Die Versorgungsordnung enthält die Rahmenbedingungen des Tarifvertrages, die Grundlage Ihrer Versorgung sind. Hier sind sowohl der Arbeitgeberbeitrag als auch die Entgeltumwandlung inkl. Arbeitgeberzuschuss geregelt
- ✓ Um die Versorgungsordnung zu bestätigen, loggen Sie sich mit dem von Ihnen festgelegten Zugangsdaten unter www.hoga-bav.net ein und navigieren Sie dann zum **Menüpunkt „Versorgungsordnung“**
- ✓ Um die Versorgungsordnung zu bestätigen, klicken Sie auf „speichern“. Im Anschluss daran können Sie Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zur Versorgung anmelden
- ✓ Zusätzlich können Sie auf der Seite die vorvertraglichen Dokumente für den Arbeitgeber sowie für die Mitarbeiter herunterladen. Bitte geben Sie die Informationen an Ihre Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer weiter



SIGNAL IDUNA

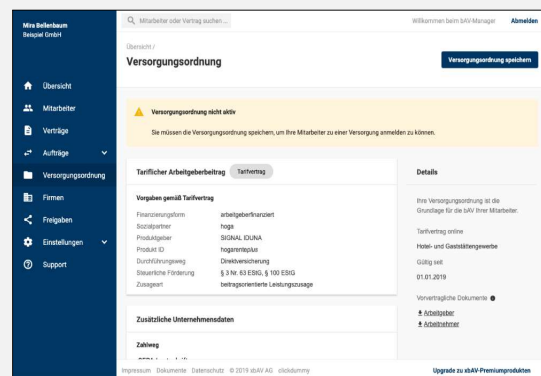
23

Einrichten der Versorgungsordnung (2)

- ✓ **Wichtiger Hinweis zur Auswahl der Art der Beitragszahlung** !
- ✓ Es gibt zwei Varianten, wie die Beitragszahlung erfolgen kann
 - **Laufende Zuzahlung**
Bei dieser Variante müssen Sie die Zahlung jährlich über das hoga bAVnet über Listenmeldung ankündigen
 - **monatlich mit einem fest vereinbarten Beitrag**
In diesem Fall kann der Betrag abgebucht oder überwiesen werden.
- ✓ Dies ist der gewünschte **Standard für die Arbeitgeberbeiträge**
- ✓ Diese Zahlungsweise ist der gewünschte **Standard für die Entgeltumwandlung**

Wichtig: Die Wahl der Zahlungsweise muss bei Antragstellung erfolgen

Eine **Änderung** auf die jeweils andere Variante ist später **NICHT möglich!**



SIGNAL IDUNA

24



3 Anmeldung der Beschäftigten über Meldeliste

Die Meldeliste als Grundlage unserer Prozesse

- ✓ Die Anmeldung der Mitarbeiter für den Arbeitgeberbeitrag, die Beantragung der Entgeltumwandlung sowie Änderungen während der Vertragslaufzeit (zum Beispiel Ausstritte, Beitragsfreistellung etc.) können über ein einfaches Listenverfahren erfolgen
- ✓ Dafür stellen wir Ihnen **eine** Meldeliste zur Verfügung, mit der Sie alle Prozesse anstoßen können
- ✓ Es ist lediglich das einmalige Hochladen im hoga bAVnet erforderlich. Die Daten werden direkt an die SIGNAL IDUNA übermittelt und weiterverarbeitet
- ✓ **Wichtig: Automatischer Antrag**
Mit der Übersendung der Daten erfolgt automatisch die Beantragung der Versicherungsverträge. Die bislang erforderliche Annahme von unverbindlichen Angeboten entfällt
- ✓ Sie erhalten eine Annahmeerklärung und Anweisungen zur Zahlung (bis Dezember). Bitte geben Sie bei Überweisung den genannten Verwendungszweck an. Ab Dezember 2020 erhalten Sie den Versicherungsschein digital über die Postbox im hoga bAVnet (in Planung). Der Mitarbeiter erhält einen Versicherungsschein und kann seine Vertragsdaten im Arbeitnehmer-Zugang einsehen (in Planung)

Mitarbeiter Stammdaten (ichtangaben sind fettgedruckt)	
Wandlung	Versorgung
nicht Anrede	Arbeitgeberfinanzierung
Beitrag Arbeitgeber Zuschuss (EUR)	Entgeltfreie Zeit
	Aufträge
	Austritt
Entgeltfreie Zeit Beginn	Abrechnung
Minijob oder Gleitzone	in RV durch Minijob oder Gleitzone
	Bestehende bAV
	Bestehende Entgeltumwandlung Arbeitnehmer-Anteil \$3,00 /Stk (EUR/Monat)
	Bestehende Entgeltumwandlung Arbeitgeber-Anteil \$3,00 /Stk (EUR/Monat)
	Kinder
	Kinderfreibetrag

Keine Unterschrift
Sie müssen diese Datei nicht unterschreiben! Die SIGNAL IDUNA benötigt kein unterschriebenes Exemplar!



4 Meldung von Vertragsänderungen (z.B. Austritt, entgeltfreie Zeiten)

Meldung von Vertragsänderungen

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

Meldungen von Vertragsänderungen, wie zum Beispiel Beitragsfreistellung in einer entgeltlosen Beschäftigungszeit erfolgen über die Meldeliste, die Sie im hoga bAV.net hochladen:

Über die Liste sind folgende Geschäftsvorfälle zu beantragen:

- Abmeldungen
- Stammdatenänderungen (zum Beispiel Adressänderungen)
- Beitragsfreistellungen und
- Beitragsänderungen

Alternativ können die Geschäftsvorfälle einzelvertraglich über das hoga bAVnet beantragt werden

Für alle anderen Geschäftsvorfälle wenden Sie sich bitte an das Serviceteam hoga oder an Ihren Berater hogarenteplus


Entgeltfreie Zeit		Aufträge		Austritt	
Entgeltfreie Zeit Beginn	Entgeltfreie Zeit Ende	Entgeltfreie Zeit Grund	Austrittsdatum	Schlusszahlung Austritt für AGF (EUR)	Austrittsgrund



5 Information über das Arbeitnehmer-Infoportal

Arbeitnehmer-Infoportal für Ihr Unternehmen

- ✓ Mit dem Arbeitnehmer-Infoportal geben Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich selbst vorab über die hogarenteplus zu informieren – klar und verständlich. Dadurch können Sie Ihre Personalabteilung spürbar entlasten
- ✓ Sie können das Arbeitnehmer-Infoportal an Ihr individuelles Firmen-Design anpassen. So können Sie Ihren Mitarbeitern ein professionelles bAV-Infoportal bieten, in dem sie sich wiedererkennen
- ✓ Ihr Berater hogarenteplus kann das Arbeitnehmer-Infoportal mit wenigen Klicks an Ihr Design anpassen
- ✓ Sie erhalten einen Link und können diesen Ihren Mitarbeitern zur Verfügung stellen (zum Beispiel im Intranet, per E-Mail...)
- ✓ Mitarbeiter können Beratungstermine bequem online vereinbaren



Hier könnte Ihr Firmen-Logo stehen!

Ihr Arbeitgeber
Mehr Rente mit Ihrer persönlichen bAV

Das ist uns wichtig: Mit der hogarenteplus betriebl. v. Ihnen eine betriebliche Altersversorgung, die speziell für die Mitarbeiter in Klein- und Gesamtunternehmen entwickelt wurde. Bis zu 20% Zusatz- zum Gesamtverdienst kann im Tarifvertrag geregelt werden in der hogarenteplus ein. Dafür müssen Sie nicht zahlen. Im Online-Prüfer haben Sie die Möglichkeit, freiwillig selbst einzuzahlen in der staatlich gebilligten Ergänzungsverk. Nutzen Sie Ihre Chancen mit der hogarenteplus. Je eher, desto besser.

Wie ist Ihre persönliche Situation?

Ich bin alt und mein monatliches Bruttoeinkommen beträgt Ich bin nach Steuerklasse verheiratet, zahle und bin krankenkundlich.

[Start](#) [bAV-Prüfer](#) [bAV-Dat.](#) [Angebotsbücher](#) [FAQ](#)

Wie viel möchten Sie monatlich in die hogarenteplus einzahlen?

Kategorie	Wert
Eigenanteil aus Ihrem Nettogehalt	45,00 €
- Steuer- und Sozialversicherungsbeiträge	- 20,14 €
+ Arbeitgeberanteil	+ 10,84 €
Gesamtbeitrag/Monat	35,70 €

verfügbare Mittel:

35,70 €

Eigenanteil

35,70 €

Gesamt

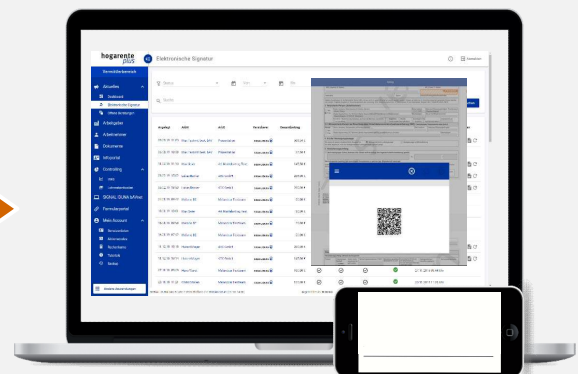
Nutzen Sie Ihre Möglichkeiten zur Förderung!
Mit der hogarenteplus können Sie maximal bis zu 100 € monatlich in die staatlich gebilligte Ergänzungsverk. einbezahlen, und diese steuer- und sozialversicherungsfrei. Eine 100% Beitragszahlung zu 100% in Ihre hogarenteplus, und das Beste: Ihnen tut sich bei der Kapitalvermehrung nichts an, erhalten zusätzlich noch einen Arbeitgeberzuschuss.



6 Persönliche Beratung zur Entgeltumwandlung

Entgeltumwandlung über den Berater hogarenteplus

- ✓ Im hoga bAVnet haben Sie die Versorgungsordnung mit Entgeltumwandlung eingerichtet. Sie vereinbaren mit Ihrem Berater hogarenteplus die **Beratung der Mitarbeiter**
- ✓ Sie geben im hoga bAVnet die Versorgungsordnung pauschal frei. Dann kann der Mitarbeiter in Ihrem Namen Verträge abschließen
- ✓ Im hoga bAV-Berater **unterschreibt** der Mitarbeiter **digital den Antrag** zur hogarenteplus und die Entgeltumwandlungsvereinbarung
- ✓ Sie als Arbeitgeber erhalten im hoga bAVnet oder über den Berater hogarenteplus die Information über den neu gestellten Antrag und unterschreibt die Entgeltumwandlungsvereinbarung
- ✓ Ist keine pauschale Freigabe erfolgt, müssen Sie vor dem Unterschreiben die Freigabe erteilen
- ✓ Die Daten werden **direkt** an die SIGNAL IDUNA **übermittelt**





7 Entgeltumwandlung über Arbeitnehmer-Zugang

Arbeitnehmer-Zugang für Mitarbeiter

- ✓ Mit dem Arbeitnehmer-Zugang kann sich Ihr Mitarbeiter vorab über das Angebot hogarenteplus **informieren**, ein Angebot selbst **rechnen** und auch den entsprechenden **Antrag stellen**
- ✓ Dazu müssen Sie Ihren **Arbeitnehmer über das hoga bAVnet einladen**. Die Einladung enthält einen Aktivierungscode und einen Link
- ✓ Mit dem **Code** und einer weiteren persönlichen Angabe kann sich der Mitarbeiter im Arbeitnehmer-Zugang **registrieren**
- ✓ Der Mitarbeiter kann sich jetzt informieren und ein individuelles Angebot berechnen. Entscheidet sich der Mitarbeiter für die hogarenteplus kann er im Arbeitnehmer-Zugang die hogarenteplus auch direkt beantragen
- ✓ In Planung: Nach Policierung kann der Mitarbeiter im Arbeitnehmer-Zugang jederzeit und tagesaktuell seine hogarenteplus einsehen

The screenshot displays the 'Ihr Rentenangebot' (Your Pension Offer) page. It includes a calculator for monthly contributions (e.g., 100 €) and potential benefits (e.g., 381 €). A 'Antragsdokumente' (Application Documents) section is visible, containing 'Vereinbarungen zur Entgeltumwandlung' (Agreements on Salary Conversion) and 'Bedingungen' (Conditions). The interface is in German and includes a 'Mögliche Betriebsrente ab 67 Jahren' (Possible Pension from 67 years) section.



8 Postversand und Beitragszahlung

Postversand und Beiträge zahlen

- ✓ Sie erhalten eine **Annahmeerklärung** und Anweisungen zur Zahlung (bis Dezember)
- ✓ Bitte geben Sie bei Überweisung den **Verwendungszweck** an
- ✓ Ab Dezember 2020 erhalten Sie den Versicherungsschein digital über die **Postbox** im hoga bAVnet (in Planung)
- ✓ Der Mitarbeiter erhält einen Versicherungsschein und kann seine Vertragsdaten im Arbeitnehmer-Zugang einsehen (in Planung)
- ✓ **Wichtig:** Die Wahl der Zahlungsweise muss bei Antragstellung erfolgen. Eine Änderung auf die jeweils andere Variante ist später NICHT möglich
- ✓ Die steuerliche Förderung der Beiträge ist nur in dem Kalenderjahr möglich, in dem sie gezahlt wurden. Voraussetzung hierfür ist neben einem wirksamen Versicherungsvertragsabschluss die Einhaltung der weiteren Voraussetzungen nach § 100 EStG oder nach § 3 Nr. 63 EStG

hogarente plus

WIKOL, 02044 Dresden 0287 766333

Personaldienstleistungen
Postfach 10
21061 Köln
Telefon 0211 12345678
Telefax 0211 12345678
E-Mail: info@hogarente-plus.de

SIGNAL IDUNA

Postfach 10 15 15 15
10115 Berlin

18.02.2020

Annahmeerklärung zur Versicherungsnummer (AVNR) 10.046.612

Sie sind gesetzlich versichert.

Sie haben Ihre Versicherung einrichten und bestätigen den Vertragsabschluss. Wir freuen uns sehr und begrüßen Ihre Mitarbeiter im Falle der Beigangstätigkeit der hogarente-plus.

Bitte überweisen Sie für das Jahr 2020 den gesamten Beitragsschuldbetrag von 10.000,00 €

In einer Summe auf folgendes Konto:

Kontoblatt: SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.
Konto-Nr.: 10000000000000000000
BLZ: 25120510
IBAN: DE44 2512 0510 0000 0000 0000 00

Bitte nutzen Sie Ihren Verbindung zum hoga kanal: www.hoga-ba.net, um Mitarbeiter notwendigen zur hogarente-plus anzufragen. Lassen Sie hierzu eine weitere Kopie bei sich, in der Sie nur die noch inkommunierenden Mitarbeiter auflisten.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie die für den Vertragsabschluss relevanten Informationen.

SIGNAL IDUNA

Postfach 10 15 15 15
10115 Berlin

18.02.2020

Annahmeerklärung zur Versicherungsnummer (AVNR) 10.046.612

Sie sind gesetzlich versichert.

Sie haben Ihre Versicherung einrichten und bestätigen den Vertragsabschluss. Wir freuen uns sehr und begrüßen Ihre Mitarbeiter im Falle der Beigangstätigkeit der hogarente-plus.

Bitte überweisen Sie für das Jahr 2020 den gesamten Beitragsschuldbetrag von 10.000,00 €

In einer Summe auf folgendes Konto:

Kontoblatt: SIGNAL IDUNA Lebensversicherung a. G.
Konto-Nr.: 10000000000000000000
BLZ: 25120510
IBAN: DE44 2512 0510 0000 0000 0000 00

Bitte nutzen Sie Ihren Verbindung zum hoga kanal: www.hoga-ba.net, um Mitarbeiter notwendigen zur hogarente-plus anzufragen. Lassen Sie hierzu eine weitere Kopie bei sich, in der Sie nur die noch inkommunierenden Mitarbeiter auflisten.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie die für den Vertragsabschluss relevanten Informationen.



**Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit!**